

2. Planningstool: Potentieel laten toenemen

Hoe kun jij als leidinggevende het potentieel van je sterke en (hoog)begaafde werknemers meer naar boven laten komen?

Kies 5 werkpunten uit onderstaande lijst en schrijf voor ieder werkpunt 2 concrete acties op waaraan je de volgende maand zou willen werken.

1	begrip voor anders denken
2	ruimte voor vernieuwing
3	appreciatie en respect
4	authenticiteit
5	vrijheid in uitvoering
6	duidelijke doelen stellen
7	ruimte voor onzekerheid
8	opbouwende feedback geven
9	open en direct communiceren
10	fouten benutten als leerkans

werkpunt 1	actie

werkpunt 2	actie

werkpunt 3	actie

werkpunt 4	actie

werkpunt 5	actie