

## 4. Gesprekstoel: Hoe ga ik een gesprek aan met een medewerker waarvan ik vermoed dat hij/zij veel meer in zijn mars heeft dan hij/zij laat zien?

---

Hierbij geven we je enkele startvragen om een gesprek aan te knopen met een medewerker waarvan je vermoed dat hij/zij meer in zijn mars heeft. Het doel van een eerste gesprek moet vooral verkennend zijn. Het is van het grootste belang dat je luistert en interesse toont in het verhaal van je medewerker.

### Mogelijk vragen zijn:

1. Hoe ervaar jij je job op dit moment?
2. Heb je het gevoel al je mogelijkheden te benutten binnen je huidige functie?
3. Heb je buiten je job nog uitdagingen waaraan je veel tijd besteedt?
4. Waar zie je binnen je job nog mogelijkheden?
5. Zou jij aan je eigen job verbeteringen kunnen aanbrengen?
6. Zijn er elementen die voor jou zwaar wegen binnen je job?
7. Waar zitten je grootste frustraties? Voel je je vaak onzeker binnen je job?
8. Hebben je collega's veel invloed op jouw functioneren?

Ga in op de antwoorden van je medewerker en vraag telkens dieper door met vragen zoals: hoe bedoel je precies? Kan je dat eens wat verduidelijken? Waarom denk je dat dat zo is?