

5. Stappenplan: hoe begin ik er als LG aan binnen mijn bedrijf?

Stap 1: bewustwording: start als LG via het kennisplatform dat je een eerste aanzet geeft tot herkenning en een aantal basistools ter beschikking stelt.

Stap 2: hoe initieer je een globale aanpak binnen je bedrijf?

- Ga na of er binnen jouw omgeving een draagvlak aanwezig is:
 - Hoeveel leidinggevenden - HR managers staan er achter dit initiatief?
 - Wordt het initiatief gesteund door hogerhand?
 - Vanuit welke context is er de wil om dit traject op te zetten?
 - Op welke termijn verwachten jullie resultaat?
- Selecteer enkele gemotiveerde personen - die de noodzaak van een aangepaste aanpak voor (hoog)begaafde werknemers - inzien en een grote motivatie - voelen om eraan te - werken.
- Volg onze workshops om een eerste opleiding te genieten rond de problematiek, de mogelijkheden en de aanpak van (hoog)begaafdheid op de werkvloer.

Stap 3: herkenning : wie is mogelijks een (hoog)begaafde werknemer?

- Via het kennisplatform en de workshops worden tools aangeboden om (hoog)begaafde werknemers te herkennen

Stap 4: herkenning: wat kan ik in mijn aanpak als leidinggevende of als HR manager bij leren om meer resultaat te bereiken met (hoog)begaafde werknemers?

- Via het kennisplatform worden hiervoor tools aangeboden.
- Tijdens de workshops helpen we een plan van aanpak op te stellen.

Stap 5: Steekproefsgewijze opstart

- Begin steekproefsgewijs.
- Bouw ervaring op.
- Breidt dan pas uit naar een groter werkveld.

Stap 6: Verspreid positieve resultaten naar een groter publiek

- Hierdoor wordt een groter draagvlak opgebouwd.

Stap 7: bouw een gestandaardiseerd netwerk uit van constante:

- Herkenning
- Aanpak
- Bijsturing en scholing

Heb je hierbij hulp nodig twijfel dan niet en neem hiervoor contact met ons op info@exentra.be